LINK ENVIO REPORTES 2024 https://forms.office.com/r/vgFYKhFsv6

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: HÉCTOR IVÁN MUÑOZ ALVEAR
CÉDULA: 1061691979
CORREO ELECTRÓNICO SENA: himunoz@sena.edu.co
NÚMERO CELULAR: 3163428763

MES	PROGRAMA	FICHA	HORARIO	DIAS DE FORMACIÓN	MUNICIPIO	HORAS	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD DE PROYECTO	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE
FEBRERO	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	2758140	13:00 a 19:30	L M M J V S 1 2 3 5 6 7 8 9 10 12 13 14 15 16 17 19 20 21 22 23 24 26 27 28 29	TERRITORIO	17 35	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa	IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES	AP3. Gestionar el recurso humano.	Estructurar plan de gestión del recurso humano de acuerdo con normas legales y procedimientos de la organización.
	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	2758141	06:30 a 13:00	L M M J V S 1 2 3 5 6 7 8 9 10 12 13 14 15 16 17 19 20 21 22 23 24 26 27 28 29	TERRITORIO	17 35	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa	IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES	AP3. Gestionar el recurso humano.	Estructurar plan de gestión del recurso humano de acuerdo con normas legales y procedimientos de la organización.
	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	2758142	06:30 a 13:00	L M M J V S 1 2 3 5 6 7 8 9 10 12 13 14 15 16 17 19 20 21 22 23 24 26 27 28 29	TERRITORIO	17 35	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa	IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES	AP3. Gestionar el recurso humano.	Estructurar plan de gestión del recurso humano de acuerdo con normas legales y procedimientos de la organización.
				L M M J V S 1 2 3 5 6 7 8 9 10 12 13 14 15 16 17 19 20 21 22 23 24 26 27 28 29						
		TOTAL HORAS	FEBRERO			156				